

Empresa Responsable con su Gente



- 6.1. Nuestra gente
 - 6.1.1. Total de colaboradores por sexo y contrato laboral
 - 6.1.2. Estabilidad laboral
 - 6.1.3. Colaboradores con capacidades especiales según su género
 - 6.1.4. Permiso parental
- 6.2. Beneficios para los colaboradores
 - 6.2.1. Programa de becas para colaboradores
 - 6.2.2. Alianzas con centros de educación superior
 - 6.2.3. Programa de Desarrollo de Talento
 - 6.2.4. Programa Balance Vida-Trabajo
- 6.3. Seguridad y Salud Ocupacional
 - 6.3.1. Clínicas de salud con especialistas y ferias de salud
 - 6.3.2. Representación de colaboradores en comités formales
- 6.4. Capacitación
 - 6.4.1. Programa de Formación en temas de Responsabilidad Social y Cultura Organizacional
 - 6.4.2. Formación de Líderes
- 6.5. Reconocimientos



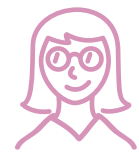
Nuestra gente



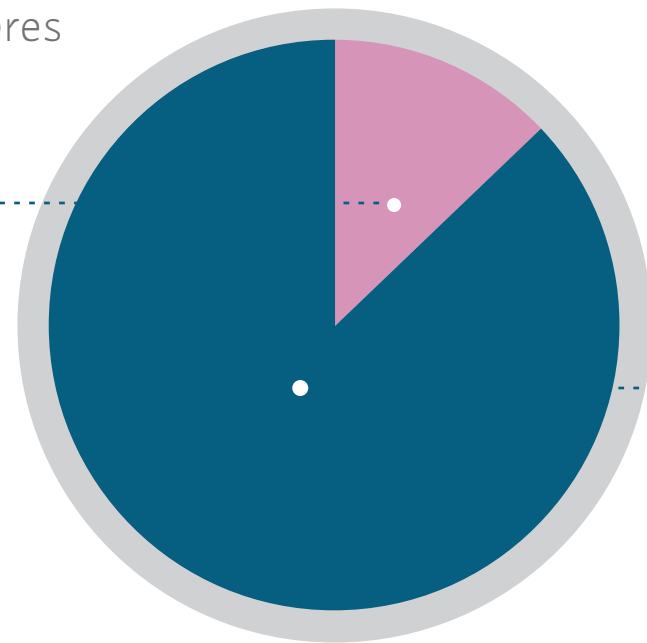
“ En DINANT, el capital humano es el recurso más importante para el desarrollo exitoso de su estrategia de negocio. ”

Es por esto que el Departamento de Recursos Humanos, trabaja en la construcción de procesos de administración de personal alineados al negocio y a la vanguardia del mercado laboral, construyendo programas de capacitaciones que abarcan desde la bienvenida a la empresa hasta conocimientos especializados; el desarrollo y crecimiento en las estructuras generan una alta estabilidad laboral.

Es una constante crear espacios y ambientes laborales integradores para que el personal se sienta feliz trabajando en DINANT, esto le ha permitido a la empresa ser reconocida como uno de los mejores lugares para trabajar por el Great Place To Work Institute de Centroamérica y El Caribe.



25% Mujeres



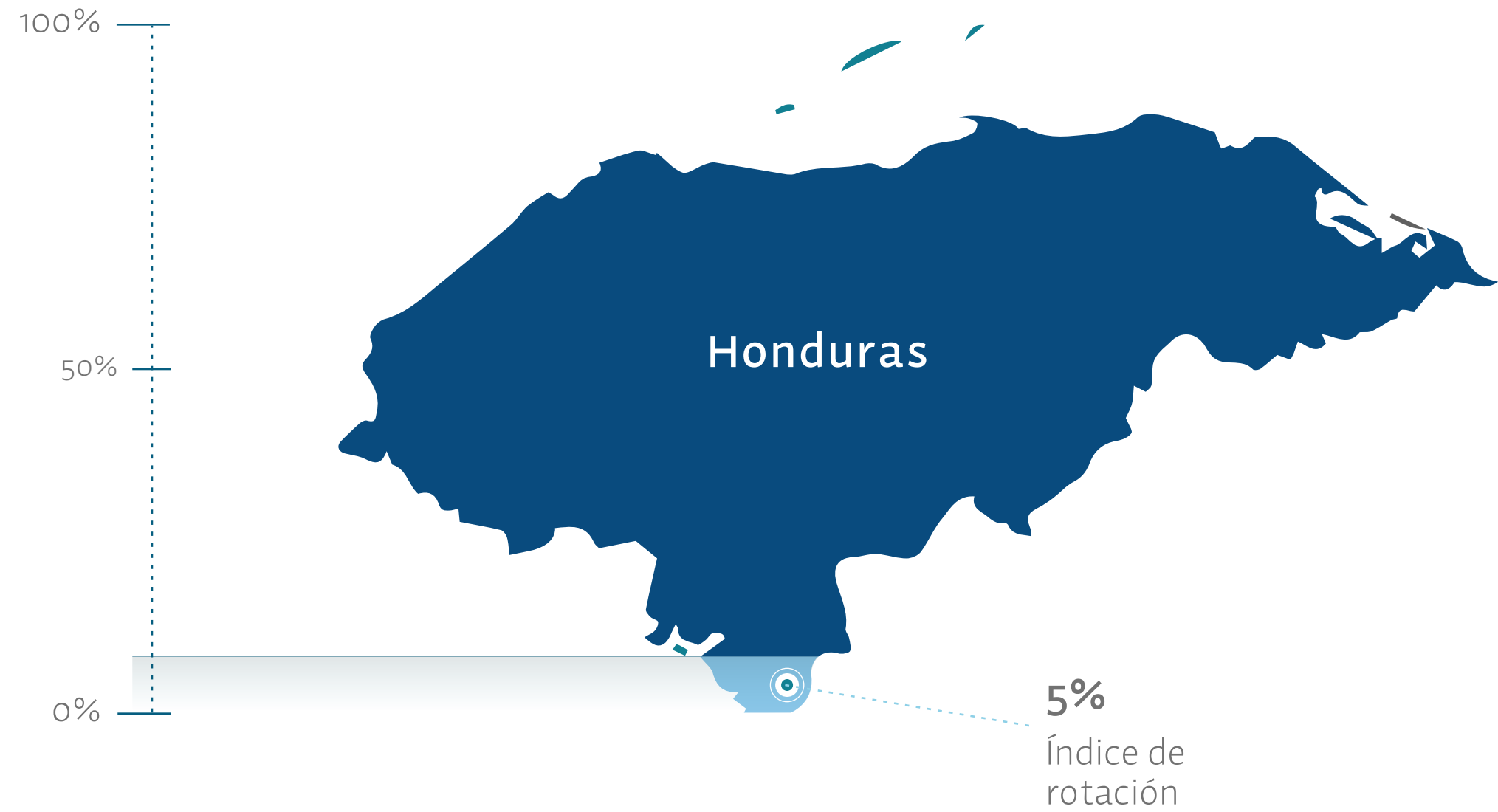
75% Hombres

Total =
5,836

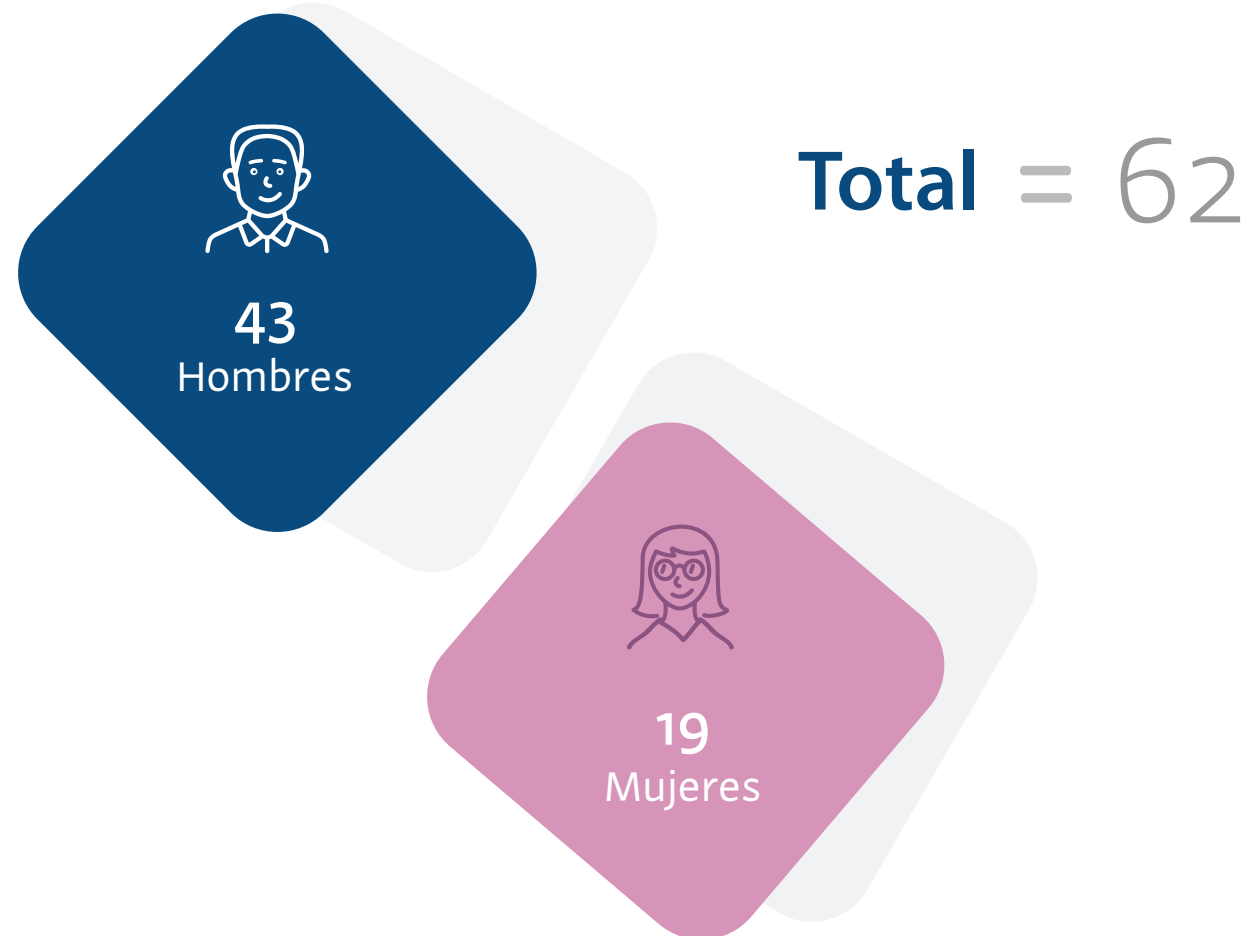
Total de colaboradores por sexo y contrato laboral

Estabilidad laboral

A través de nuestra marca empleadora *“Buscamos talento como tú”*, DINANT se ha posicionado como uno de los empleadores más buscados en el país, ofreciendo plazas laborales en diferentes rubros: manufactura, comercio internacional, gestión humana, logísticas, ventas, agricultura, alimentos, entre otros; por lo que se han desarrollado diferentes estrategias para fomentar la estabilidad laboral y así lograr que nuestros colaboradores encuentren un lugar donde disfruten trabajar.



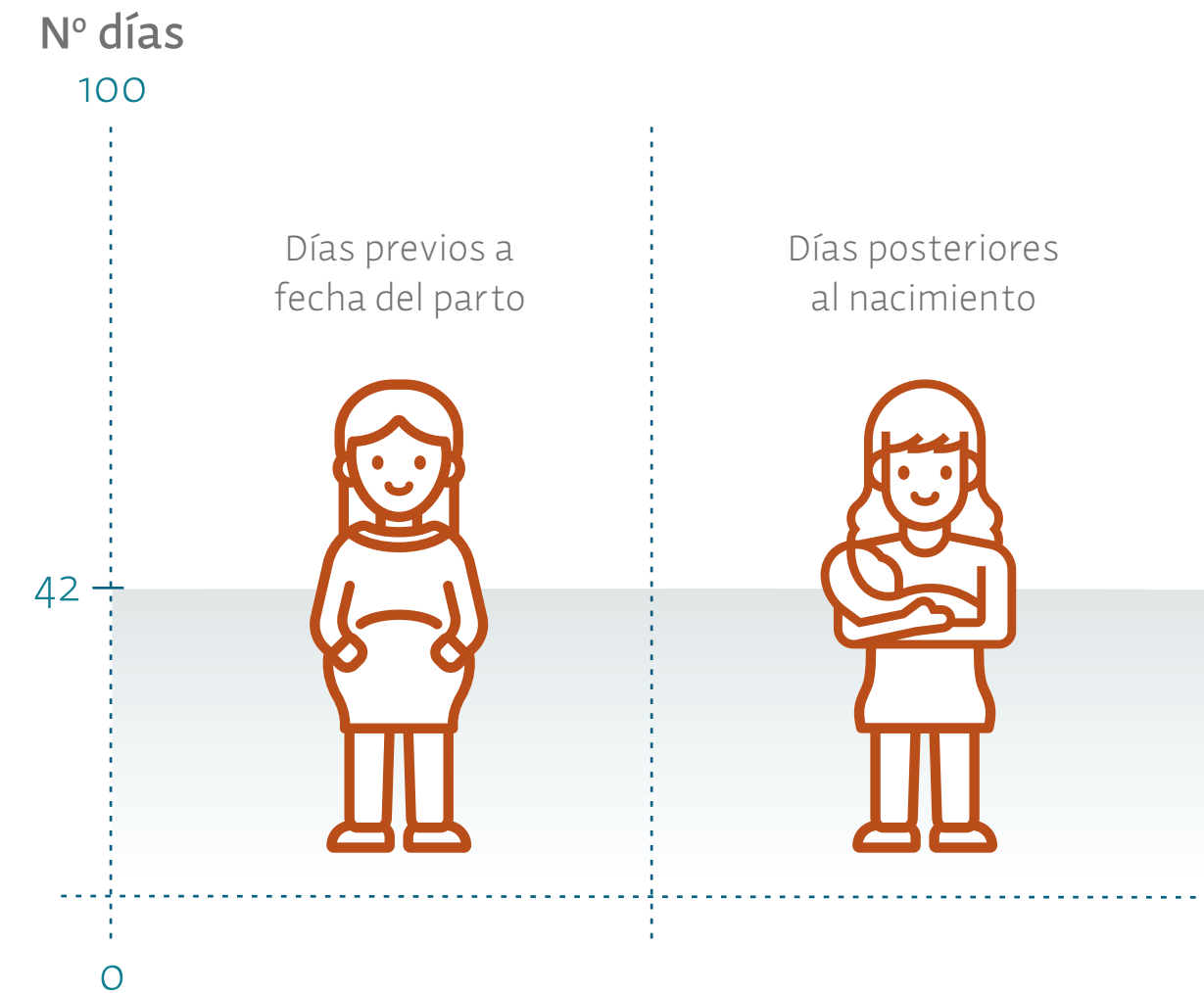
Colaboradores con capacidades especiales según su género



Permiso parental

En cuanto al permiso parental, DINANT, de acuerdo con la legislación nacional otorga la licencia por maternidad (42 días previos a la fecha del parto y 42 días posterior al nacimiento) contando con el regreso del 100% de madres después de este período.

Como parte del catálogo de beneficios especiales, se brinda permiso con goce de salario por paternidad a los padres por el nacimiento de sus hijos.



Beneficios para los colaboradores

Durante este período **50** colaboradores fueron partícipes



del programa, siendo **18** egresados de estudios secundarios y **32** de su carrera universitaria.

Programa de becas para colaboradores

El programa de becas está orientado a brindar apoyo a todos aquellos colaboradores que no han tenido la oportunidad de culminar sus estudios secundarios y universitarios, esto con el fin de reforzar sus conocimientos y mejorar sus capacidades al momento de ponerlas en práctica en su vida profesional; todo esto mediante alianzas con diferentes centros educativos y universidades en la ciudad de San Pedro Sula y el Valle de Leán.

Alianzas con centros de educación superior

DINANT ha establecido alianzas con diferentes escuelas y universidades nacionales para otorgar facilidades que van desde descuentos hasta becas para colaboradores que desean culminar sus estudios de bachillerato y universitario.



Programa de Desarrollo de Talento

Este programa está dirigido a promover el aprendizaje continuo de los colaboradores. En este marco, durante el período se activó "Autodesarrollo" y se creó la plataforma DINANTEC. Ambas son plataformas donde los colaboradores pueden acceder a contenidos para el desarrollo individual y grupal.



Programa Balance Vida-Trabajo

Pioneros en el mercado laboral, DINANT desarrolló beneficios innovadores que aportan significativamente al equilibrio entre la vida familiar y el ejercicio laboral.

Algunos que recién integran nuestro Catálogo Regional de Beneficios son:

Permiso con goce de salario por paternidad

Día libre por cumpleaños

Día libre por aniversario laboral

Permiso con goce de salario por matrimonio

Todos estos, adicionales a los que de acuerdo con la ley se garantizan a cada integrante de esta familia. Durante las jornadas laborales los colaboradores pueden disfrutar de espacios dedicados a celebraciones especiales en días festivos, gozando así de un ambiente laboral sano.



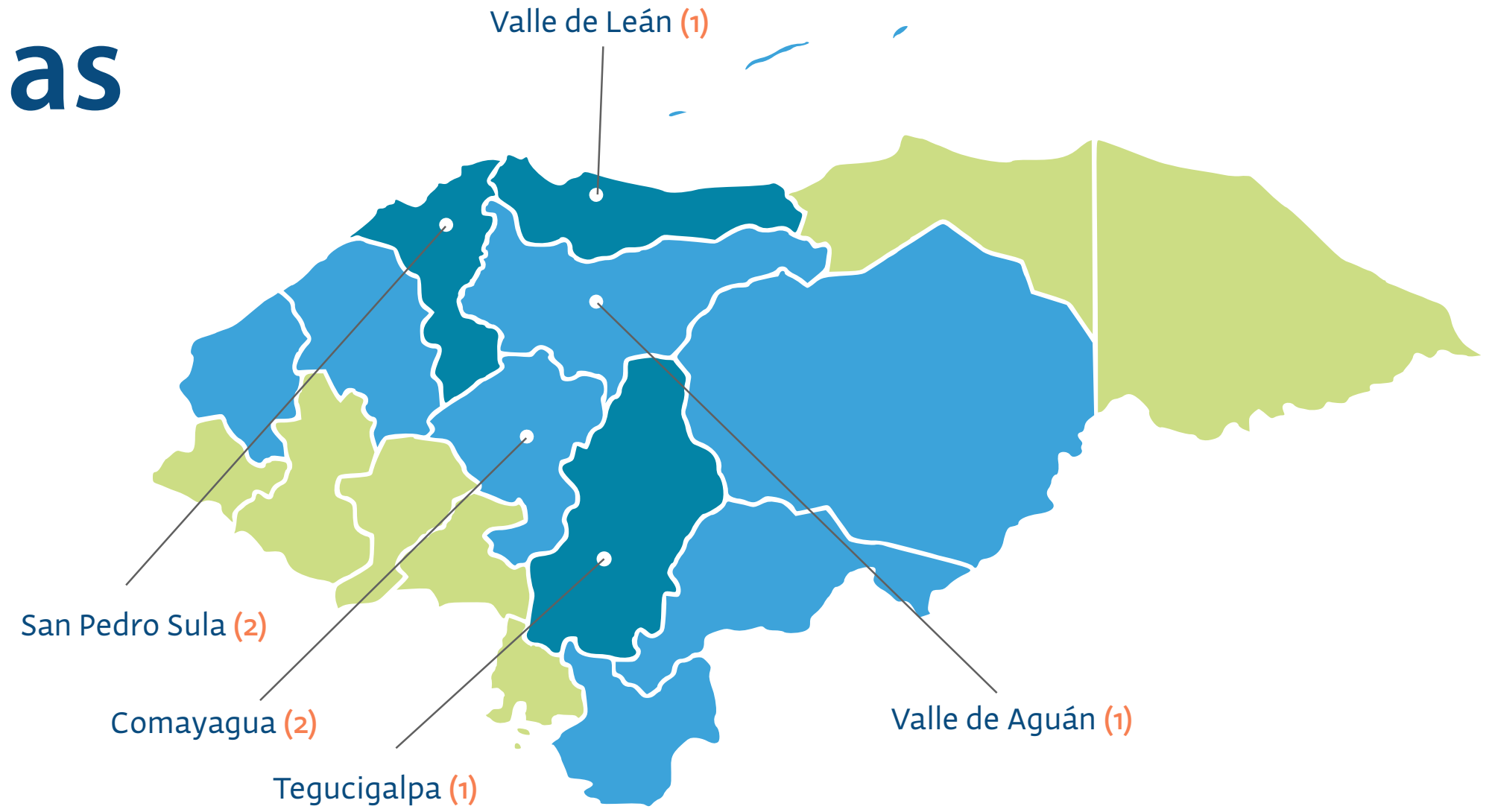
Seguridad y Salud Ocupacional

Programas

DINANT cuenta con un Área de Salud Ocupacional, con clínicas administradas por Doctores calificados, Enfermeras y Enfermeros, quienes dirigen en cada sitio de trabajo tanto en la manufactura, comercial y administración, diferentes programas de salud como ser: conservación auditiva, conservación respiratoria, cuidados dermatológicos, programa de prevención de adicciones, escuela de espalda y hombro doloroso y ergonomía como principales programas, dando también atención primaria a la salud en el centro de trabajo.

Clínicas de salud con especialistas y ferias de salud

La empresa brinda atención médica a colaboradores a través de sus 7 clínicas ubicadas en sus sitios de operación en Honduras, cada una certificada bajo el Sistema Médico-Empresa del Instituto Hondureño de Seguridad Social. Estas clínicas dirigen la Estrategia de Salud Ocupacional para el cuidado de todos los colaboradores en las diferentes tareas que se desarrollan en el día a día.



Una vez al año se realiza una feria de la salud por cada sitio de operación.



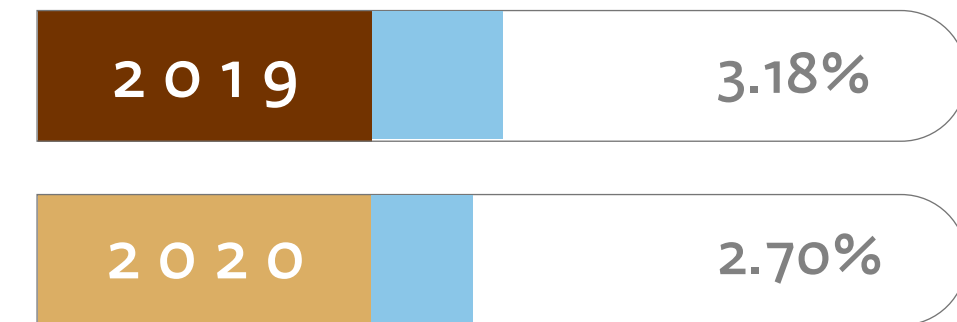
Se cuenta con la participación de **5,000** colaboradores y **1,500** familiares por año.

Representación de colaboradores en comités formales

Los colaboradores de DINANT participan activamente en Comisiones Mixtas de Seguridad e Higiene, las cuales tienen como objetivo promover todos los programas y acciones que van orientados a la seguridad y salud ocupacional; procurando brindar a sus colaboradores espacios y condiciones seguras en sus actividades laborales.

DINANT ha venido fortaleciendo cada vez más las acciones orientadas a la Seguridad y Salud Ocupacional de los colaboradores.

Frecuencia de accidentes índice promedio anual



Por esta razón, para este período hubo una disminución del **15%** de accidentes laborales incapacitantes.

Capacitación

Programa de formación en temas de Responsabilidad Social y Cultura Organizacional

Conscientes de que los colaboradores son un pilar fundamental para el logro de los objetivos organizacionales, DINANT de forma permanente realiza acciones para el fortalecimiento y el desarrollo integral de los mismos.

Para dicho fin, cuenta con procesos continuos de capacitación acorde a las necesidades de la empresa y de los colaboradores.

Proceso de capacitación: Resultados 2019		
71,029 horas de capacitación	25,612 participaciones	100% de porcentaje de cumplimiento en el Indicador de Desempeño del Sistema de Gestión Integrado de Sostenibilidad

En este contexto, se realizaron cursos de capacitación en diferentes temas, tales como Liderazgo, Sistemas de Office, Seguridad industrial, Salud ocupacional, Ambiente, Sostenibilidad, Calidad, Sistema HACCP, BASC, entre otros.

Proceso de capacitación: Resultados 2020		
124,170 horas de capacitación	141,725 participaciones	96% de porcentaje de cumplimiento en el Indicador de Desempeño del Sistema de Gestión Integrado de Sostenibilidad

La estrategia de Desarrollo Organizacional para el 2020 en cuanto a formación se centró en la implementación de capacitaciones virtuales a través de DINANTEC con la cual se desplegaron diversas actividades de aprendizaje elaboradas de forma interna y con oferta externa a través de alianzas con organizaciones de prestigio, con las cuales se abordaron diversas temáticas de interés, entre los cuales se cuenta:

La Cumbre Latinoamericana de Management la empresa post Coronavirus.

Retos de la Alta Dirección ante Crisis, Las Claves para ser Líder en Tiempos de Crisis, Autoliderazgo, La Innovación y Transformación Cultural entre otras.

Formación de Líderes

Etapa I. Año 2018

Durante este año el Área Comercial formó al 95% de colaboradores en mandos medios y puestos gerenciales en los conocimientos y habilidades básicas para la gestión que realizan.

Etapa II. Año 2019

En este período se formaron:

100% de los líderes en la división de agronegocios en lo correspondiente a competencias gerenciales.

85% del equipo directivo y el 40% de los colaboradores de mandos medios y gerenciales que participaron en programa de gestión de líderes característicos de los grandes lugares para trabajar.

Etapa III. Año 2020-2021

Se proyecta continuar con la formación de los líderes en lo concerniente a competencias gerenciales.

Reconocimientos



En el año 2019, DINANT recibió el reconocimiento como uno de los mejores lugares para trabajar en Honduras.

Este reconocimiento fue otorgado por la promoción del liderazgo entre sus colaboradores, basado en competencias, desarrollo de talentos y la búsqueda de un clima organizacional armónico y desafiante; fue en el 2020 que la empresa recibió este reconocimiento para sus operaciones en Costa Rica, Nicaragua y República Dominicana.



Por duodécimo año consecutivo, DINANT fue reconocida por la Fundación Hondureña de Responsabilidad Social Empresarial, como Empresa Socialmente Responsable, por el compromiso con las comunidades locales y sus operaciones sostenibles.