

Gestión de la Sostenibilidad



- 3.1. Política de Sostenibilidad
- 3.2. Estrategia de Sostenibilidad
- 3.3. Pilares de trabajo de la Gestión Ambiental y Social
- 3.4. Mapeo de Grupos de Interés
- 3.5. Impactos y riesgos
- 3.6. Alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible
- 3.7. Certificaciones y Programas



Política de Sostenibilidad

La incorporación de las dimensiones sociales y ambientales a nuestra Estrategia de Negocio es prioritaria para el fortalecimiento del rol que la empresa desempeña en el marco del desarrollo sostenible. Durante este período, la empresa fortaleció esta nueva visión del negocio, mediante la inclusión de la Estrategia de Sostenibilidad. Estos instrumentos permiten a la empresa garantizar el equilibrio entre el crecimiento económico, el cuidado del ambiente y el bienestar social.

DINANT cuenta con su Dirección de Relaciones Corporativas y Sostenibilidad que es la responsable de liderar, diseñar, implementar y brindar el seguimiento correspondiente a la Estrategia de Sostenibilidad del negocio.

A través de su Política de Sostenibilidad, Corporación DINANT y Exportadora del Atlántico S.A. de C.V. se enfocan en 8 pilares principales:



Estrategia de Sostenibilidad

Esta estrategia es producto de un proceso de trabajo, realizado durante este período, el cual consistió en una serie de talleres involucrando departamentos clave de la organización, así como entrevistas al personal y revisión documental. De acuerdo con un análisis de impactos y grupos de interés, la empresa definió los temas materiales y los planes de trabajo para cada uno de los componentes de la Estrategia de Sostenibilidad.



Pilares de trabajo de la Gestión Ambiental y Social



Pilares de trabajo con las comunidades





Mapeo de Grupos de Interés

DINANT ha identificado a sus Grupos de Interés de la siguiente manera:



Impactos y riesgos

La empresa, para sus operaciones de palma aceitera en los Valles de Leán y Aguán, realiza de forma bienal la actualización de un Estudio de Impacto Social y Ambiental llevado a cabo durante el 2016.

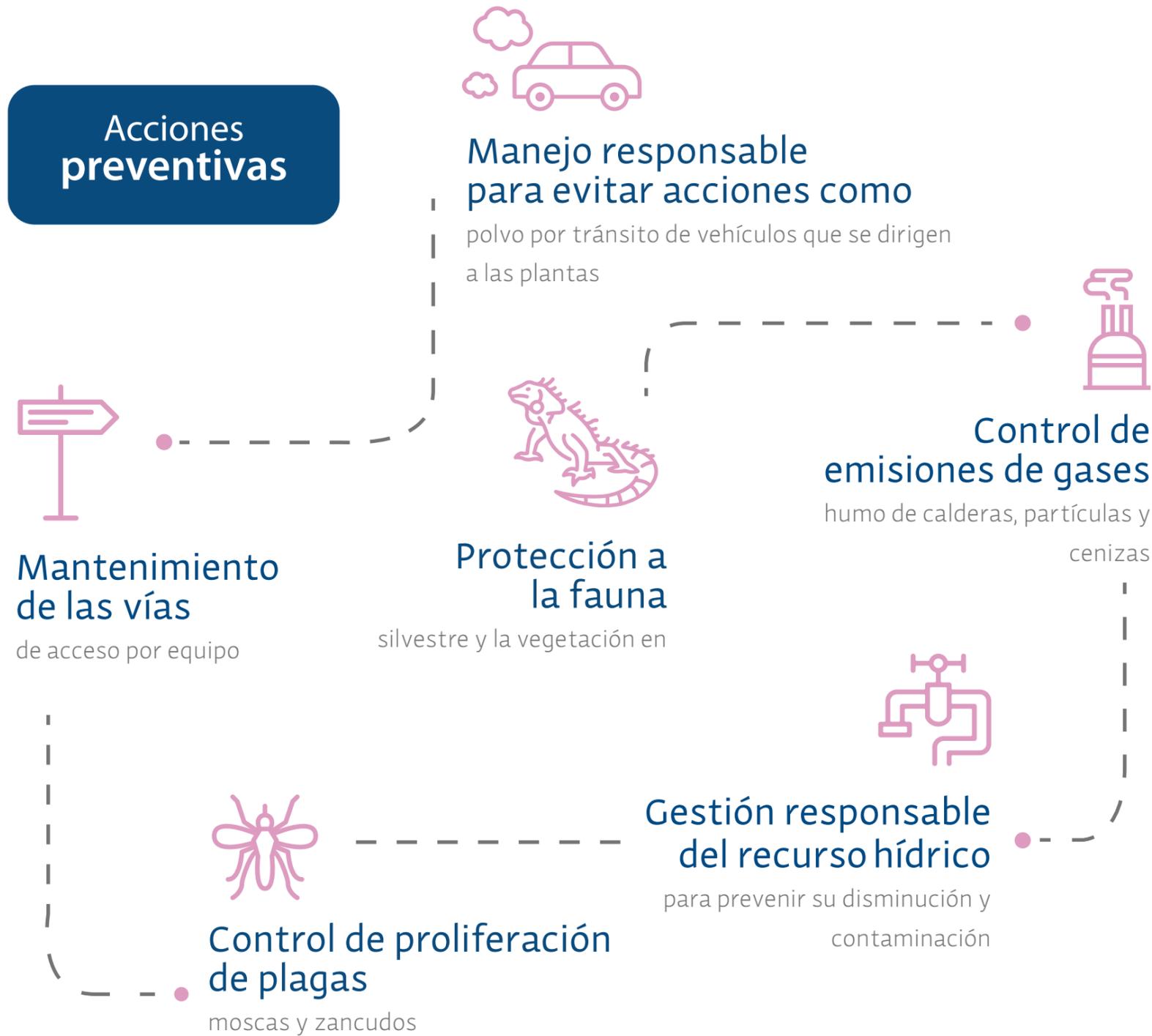
Dicho estudio se logra a través de talleres participativos en conjunto con las comunidades de influencia de cada zona

con el fin de identificar posibles impactos ambientales y sociales, así como riesgos potenciales, para posteriormente desarrollar e implementar planes de mitigación y monitoreo para todos aquellos identificados como negativos y potencializando los positivos.

Para su actualización del 2019 entre los resultados obtenidos se destacan:



Acciones preventivas



Alineamiento con los Objetivos de Desarrollo Sostenible

2



Hambre cero

Meta 1: Para el 2030, poner fin al hambre y asegurar el acceso de todas las personas en particular los pobres y las personas en situaciones vulnerables, incluidos los lactantes, a una alimentación sana, nutritiva y suficiente durante todo el año.

Nuestro aporte

- Socio fundador y miembro activo del Banco de Alimentos Honduras.
- Apoyo a más de 106 organizaciones asistenciales en 4 diferentes departamentos de Honduras.
- Miembro activo de los Bancos de Alimentos en los demás países centroamericanos.

3



Salud y Bienestar

Meta 3: Para 2030, reducir en un tercio la mortalidad prematura por enfermedades no transmisibles mediante la prevención y el tratamiento y promover la salud mental y el bienestar.

Nuestro aporte

- Programa y clínicas de atención médica a beneficio de los colaboradores.
- Atención médica en algunos centros de salud comunitarios por parte del personal médico de DINANT.
- Apoyo en jornadas de fumigación comunitarias



Educación de calidad

Meta 3: En 2030 reafirmar el acceso igualitario a todos los hombres y mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria.

Meta 4: Aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Nuestro aporte

- Programas de desarrollo profesional para colaboradores.
- Financiamiento de 12 maestros para centros educativos en comunidades de influencia.
- Mejora en la infraestructura de centros educativos públicos donde la empresa operan.
- Escuela para padres.



Trabajo decente y crecimiento económico

Meta 5: De aquí a 2030, lograr el empleo pleno y productivo y el trabajo decente para todas las mujeres y los hombres, incluidos los jóvenes y las personas con discapacidad, así como la igualdad de remuneración por trabajo de igual valor.

Nuestro aporte

- En Honduras, empleo decente para 5,836 colaboradores.
- 62 personas con discapacidad son parte del equipo de trabajo.
- Estrategias salariales fundamentadas en valoración de puestos, no de personas.

13

ACCIÓN
POR EL CLIMA

Acción por el clima

Meta 3: Mejorar la educación, la sensibilización y la capacidad humana e institucional respecto a la mitigación del cambio climático, la adaptación a él, la reducción de sus efectos y la alerta temprana.

Nuestro aporte

- Centros de Conservación de Vida Silvestre (CCVS) para la conservación de los recursos naturales y la biodiversidad.
- Campañas de sensibilización y concientización ambiental dirigidas a diferentes partes interesadas.
- Jornadas de reforestación, limpiezas de playas y comunidades.

16

PAZ, JUSTICIA
E INSTITUCIONES
SÓLIDAS

Paz, Justicia e Instituciones sólidas

Meta 1: Reducir significativamente todas las formas de violencia y las correspondientes tasas de mortalidad en todo el mundo.

Nuestro aporte

- Implementación del Programa de Principios Voluntarios sobre Seguridad y Derechos Humanos.
- Mecanismo de Reclamos para Comunidades.
- Estructura Social para atención a comunidades.

17

ALIANZAS PARA
LOGRAR
LOS OBJETIVOS

Alianzas para lograr los objetivos

Meta 16: Mejorar la Alianza Mundial para el Desarrollo Sostenible, complementada por alianzas entre múltiples interesados que movilicen e intercambien conocimientos, especialización, tecnología y recursos financieros, a fin de apoyar el logro de los Objetivos de Desarrollo Sostenible en todos los países en desarrollo.

Nuestro aporte

- Miembros estratégicos del Banco de Alimentos Honduras.
- Alianza con el Grupo Cementero Argos.
- Miembros de la Alianza Empresarial para la Sostenibilidad en Centroamérica

Certificaciones y Programas

DINANT comprometida con el impacto social, ambiental, seguridad y la mejora constante en la calidad de sus productos cuenta con las siguientes certificaciones y programas:



Norma 14001 Sistema de Gestión Ambiental



Norma ISO 45001 Seguridad y Salud Ocupacional



Norma 9001 Sistema de Gestión de Calidad



Norma ISCC Plus



Norma ISCC Certificación Internacional de Sostenibilidad y Carbono



Norma HACCP Inocuidad Alimentaria



Kosher-Pareve



Orthodox Union: Kosher-Pareve



Norma SQF Seguridad de Calidad Alimentaria



Programa de Principios Voluntarios en Seguridad y Derechos Humanos



Norma BASC Certificación para el Comercio Seguro